

ՀԱՅՏԱՐԱՐՈՒԹՅՈՒՆ

Վանաձորի համայնքապետարանը հայտարարում է մրցույթներ՝ հետևյալ համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպությունների տնօրենների թափուր պաշտոնները զբաղեցնելու համար

1. Հայաստանի Հանրապետության Լոռու մարզի «Վանաձոր համայնքի թիվ 4 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրեն
2. Վանաձոր համայնքի «Թիվ 7 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրեն
3. «Վանաձոր համայնքի թիվ 10 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրեն
4. «Վանաձորի թիվ 28 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրեն
5. Գուգարք համայնքի «Երազիկ» մանկապարտեզ համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության տնօրեն

ՀՈԱԿ-ի Տնօրենն օրենքներով, համայնքի ղեկավարի, ավագանու որոշումներով, ՀՈԱԿ-ի կանոնադրությամբ և իրեն վերապահված լիազորությունների սահմաններում ղեկավարում է հաստատության ընթացիկ գործունեությունը և կրում պատասխանատվություն օրենքների, այլ իրավական ակտերի, համայնքի ղեկավարի որոշումների, ՀՈԱԿ-ի կանոնադրության և կնքված պայմանագրերի պահանջները չկատարելու կամ ոչ պատշաճ կատարելու համար:

Տնօրենը՝

- 1) առանց լիազորագրի հանդես է գալիս հաստատության անունից, ներկայացնում նրա շահերը և կնքում է գործարքներ.
- 2) նախագահում է հաստատության մանկավարժական խորհրդի նիստերը.
- 3) Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ և ՀՈԱԿ-ի կանոնադրությամբ սահմանված կարգով տնօրինում է հաստատության գույքը, այդ թվում՝ ֆինանսական միջոցները.
- 4) տալիս է հաստատության անունից հանդես գալու լիազորագրեր, այդ թվում՝ վերալիազորման իրավունքով լիազորագրեր.
- 5) աշխատանքի նշանակում և աշխատանքից ազատում է հաստատության աշխատողներին, նրանց նկատմամբ կիրառում խրախուսման միջոցներ և նշանակում կարգապահական տույժեր.
- 6) բանկերում բացում է հաշվարկային հաշիվներ.
- 7) օրենքով և սույն կանոնադրությամբ սահմանված իր լիազորությունների սահմաններում արձակում է հրամաններ, հրահանգներ, տալիս պարտադիր կատարման համար ցուցումներ և վերահսկում դրանց կատարումը.
- 8) համաձայն պաշտոնների անվանացանկի և պաշտոնի նկարագրի՝ անցկացնում է դաստիարակների թափուր տեղի համար մրցույթը, մանկավարժական և այլ կադրերի ընտրությունը, կնքում և լուծում է աշխատանքային պայմանագրերը, բաշխում աշխատանքը.

- 9) վերահսկողություն է իրականացնում հաստատության աշխատողների կողմից իրենց աշխատանքային պարտականությունների կատարման նկատմամբ.
- 10) ապահովում է ներքին աշխատանքային կարգապահության կանոնների, աշխատանքի պաշտպանության և անվտանգության տեխնիկայի պահպանումը.
- 11) կազմում է հաստատության հաստիքային ցուցակն ու ծախսերի նախահաշիվը և դրանք ներկայացնում հիմնադրի հաստատմանը.
- 12) իրականացնում է Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ նախատեսված այլ լիազորություններ.
- 13) պատասխանատու է նախադպրոցական կրթության պետական չափորոշչին և համապատասխան տարիքային խմբի ծրագրերին համապատասխան ուսումնադաստիարակչական գործընթացի կազմակերպման, սաների առողջության պահպանման համար:

Նշված թափուր պաշտոնները զբաղեցնելու համար պահանջվում է՝

- 1) բարձրագույն կրթություն.
- 2) նախադպրոցական ուսումնական հաստատության ղեկավարման իրավունք (հավաստագիր):

Դիմողները պետք է ներկայացնեն հետևյալ փաստաթղթերը՝

- 1) դիմում.
- 2) մեկ լուսանկար՝ 3x4 չափսի.
- 3) քաղվածք աշխատանքային գրքույկից կամ տեղեկանք աշխատանքային գործունեության մասին.
- 4) ինքնակենսագրություն.
- 5) անձնագրի կամ նույնականացման քարտի, բարձրագույն կրթությունը հավաստող փաստաթղթի, արական սեռի անձինք՝ նաև զինգրքույկի կամ դրան փոխարինող ժամանակավոր զորակոչային տեղամասին կցագրման վկայականի, նախադպրոցական ուսումնական հաստատության տնօրենի դեպքում հավաստագրի՝ բնօրինակները և պատճենները.
- 6) տեղեկանք՝ մշտական բնակության վայրից.
- 7) հրատարակված հոդվածների ցանկ կամ գիտական կոչումը հավաստող աստաթղթեր (դրանց առկայության դեպքում):

Մրցույթներին մասնակցելու իրավունք չունի այն անձը՝

- 1) ով դատապարտվել է հանցագործության կատարման համար, և նրա դատվածությունը մարված կամ վերացված չէ.
- 2) ում օրենքով արգելվել է ղեկավար պաշտոններ զբաղեցնել կամ ով գրկվել է որոշակի գործունեությամբ զբաղվելու իրավունքից.
- 3) ով նախընթաց երեք տարիների ընթացքում եղել է սնանկանալու պատճառով լուծարված և իրենց պարտատերերի օրինական պահանջները չբավարարած կազմակերպության ղեկավար.
- 4) 65 տարին լրացած քաղաքացիները.
- 5) ներկայացրել է փաստաթղթեր, որոնք չեն համապատասխանում սույն կարգի 12-րդ կետով սահմանված պահանջներին, լրիվ չեն կամ թերի են:

Թափուր պաշտոնների հիմնական աշխատավարձի չափը կազմում է 129 000 դրամ:

Կազմակերպությունների գտնվելու վայրերը

1. Հայաստանի Հանրապետության Լոռու մարզի «Վանաձոր համայնքի թիվ 4 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպություն – ք.Վանաձոր, Սայաթ-Նովա 18
2. Վանաձոր համայնքի «Թիվ 7 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության - ք.Վանաձոր, Նարեկացու 32/4
3. «Վանաձոր համայնքի թիվ 10 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության - ք.Վանաձոր, Չուխաջյան 24 ա
4. «Վանաձորի թիվ 28 մանկապարտեզ» համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության - ք.Վանաձոր, Աբեղյան 46/1-1
5. Գուգարք համայնքի «Երազիկ» մանկապարտեզ համայնքային ոչ առևտրային կազմակերպության – գ.Գուգարք, 2թ. 1 նրբ. 11 դպրոց

Մրցույթները կկայանան 2025 թվականի հունվարի 17-ին՝ ժամը 11:00-ին, ք. Վանաձոր, Տիգրան Մեծի 22:

Փաստաթղթերի ընդունման վերջնաժամկետն է 2025 թվականի հունվարի 03 - ը:

Մրցույթներին կարող են դիմել Հայաստանի Հանրապետության քաղաքացիները:

Մրցույթներին մասնակցելու համար փաստաթղթերը ներկայացնել անձամբ՝ անձնագրով կամ անձը հաստատող այլ փաստաթղթով:

Փաստաթղթերը ընդունվում են Վանաձորի համայնքապետարանի աշխատակազմում՝ ՀՀ Լոռու մարզ, ք.Վանաձոր, Տիգրան Մեծի 22, 302 սենյակ /հեռ. 060 650162, (0322) 44056 /, ժամը 10:00-ից մինչև 17:00-ը բացի շաբաթ և կիրակի օրերից:

X

ՀԱՄԱՅՆՔԻ ՂԵԿԱՎԱՐԻ
ՊԱՇՏՈՆԱԿԱՏԱՐ՝

Ա. ՓԵԼԵՇՅԱՆ